

FRA TEORI TIL PRAKSIS: – Lagspill er en kjempegod metafor, men hva innebærer det egentlig? Ferdighetene som trengs for å være en god lagspiller blir ofte glemt, sier Håvard Tvedten.

Begge har vært utenlandsproffer og landslagskapteiner. Nå henter de inn et stjernelag bestående av blant andre Kristin Skogen Lund, Åge Hareide, Mads Oursdal og Kompani Lauritzens John Hammersmark for å trene norske toppledere til seier.

KAMPKLARE

Stine (Ikke bekrefte



HILDE ORELD EIVIND YGGESETH (FOTO)

HILDE.ORELD@FINANSVISEN.NO

Tirsdag 14. januar starter herrenes håndball-VM. Dagen etter møter de norske herrene Brasil, og frem til 2. februar skal noen av verdens beste spillere kjempe om medaljer i Norge, Danmark og Kroatia. Samtidig jobber tidligere håndballproffer i kulissene med det som skal skje etter at spillerne har lagt opp.

– Vi skal ikke frelse næringslivet og messe om hva de kan lære av idretten. Dette handler om å lære av hverandre. Idretten og idrettsledelse har masse å lære av næringslivet. For eksempel er næringslivet fortsatt bedre på rekruttering. I idretten er man mer følelsesstyrt, og rekrutteringsprosessen handler stort sett bare om hva de kan, eller hvor dyktige de er til å spille fotball eller håndball, og mindre om hvordan de passer inn i klubben og laget, sier Håvard Tvedten.

Han spilte 208 kamper og scoret 809 mål på det norske landslaget, var i mange år kaptein, spilte profesjonelt i Danmark og Spania, er ekspertkommentator i NRK og har et diplomstudium i ledelse og organisasjonspsykologi fra Aalborg Universitetet. Under håndball-VM i Tunisia i 2005 innledet han et forhold til TV2-Sportens Guro Fostervold. De giftet seg fire år senere og har to barn. Han la opp som håndballspiller i 2016, og visittkortet viser at han er partner i ledertreningselskapet Storform, som har trent ledere i over 20 år. Frem til nå har selskapet jobbet tett med bedrifter. Nå har de for første gang utviklet et åpent lederprogram på tvers av geografi og bransjer.

– Ledelse er et praktisk fag. Det handler om hva du gjør og ikke gjør, hva du kan skru på og hvordan du kan påvirke. Lagspill er en kjempegod metafor, men hva innebærer det egentlig? Ferdighetene som trengs for å være en god lagspiller blir ofte glemt, sier Tvedten.



Ærlighet uten kjærlighet er en brutalitet. Det lever jeg etter

STINE OFTEDAHL DAHMKE

– Det er de aktive triggerne som skaper endring. Folk vet i teorien hva som skal til, men det må ut i praksis, ellers har det ingen verdi, supplerer Stine Oftedal Dahmke (tidligere Bredal Oftedal). Også hun var mangeårig kaptein på det norske håndballandslaget, og spilte profesjonelt i Frankrike og Ungarn før hun avsluttet karrieren etter OL i fjor med olympisk gull rundt halsen. Nylig kom hun også med på Det europeiske håndballforbundets «Hall of Fame»-liste. Dahmke er den sjettede norske spilleren som har fått hyllesten. Fra før er Gro Hammerseng-Edin, Linn-Kristin Riegelruth-Koren, Heidi Løke, Cecilie Leganger og Bjarte Myrhol innlemmet i den eksklusive klubben. I VM i 2017 ble hun kåret til turneringens mest verdifulle spiller, og i 2019 ble hun kåret til verdens beste kvinnelige håndballspiller. På Idrettsgallaen lørdag for en uke siden avsluttet hun håndballkarrieren med å bli kåret til årets forbilde i norsk idrett.

– Det morsomste med kapteinsrollen var å jobbe i team og lede gjennom opp- og nedturer. Det har gjort meg mye mer robust personlig.

Dahmke har en bachelor i økonomi og ledelse med seg i treningsbagen når hun skal ta fatt på neste kapittel i livet. Og hun har sparret en god del om næringslivet med sin far, toppleder Svein Oftedal, som har bygget opp Würth i Norge. Nå blir 33-åringen en av de yngste deltakerne på Storforms nye ledertreningskonsept på Lily Country Club rett ved Gardermoen.

Kjente hjelpetrenerne

– Lederutvikling forbindes ofte med programmer som Solstrand-programmet i Bergen, kjent for sitt fokus på dyp personlig utvikling. Mange spøker med at dette fort ender med endring i både karriere og partner... →



IKKE NOE HOKUS POKUS: Skal man bli god, så må man trene. Det gjelder også for ledere, sier Håvard Tvedten.

→ – Selvutvikling er viktig, men det er et virkemiddel og ikke målet i seg selv. Målet er at du skal bli en mer effektiv leder for virksomheten din. Vi trener ikke på noe du ikke trenger på jobb. Hos oss handler det derfor mest om hva du gjør som leder her og nå. Vi fokuserer på konkrete ferdigheter du trenger i møte med virkeligheten. Hva gjør du når det står en rasende medarbeider i døren? Hvordan leder du et team gjennom en krevende endring? Alt du lærer, skal du også trene på på jobb, ellers blir det bare preik. Du kan lese så mange bøker du vil om ledelse. Vi er nådeløse: Her er det rett ut i trening!

Og de som skal hjelpe til i praksis er ingen noviser. Kristin Skogen Lund skal trene deltakerne i å forstå det store bildet, lede strategisk og ta nødvendige beslutninger. Camilla Hager trener deltakerne i å bruke ChatGPT for å forenkle og forbedre lederskapet. John Hammersmark, kjent fra Kompani Lauritzen, er opp tatt av at sjefen skal gå foran, vise retning, ta ansvar og genuint ta vare på flokken.

– Ærlighet uten kjærlighet er en brutalitet. Det lever jeg etter, skyter Dahmke inn.

– Vi har fått med oss et stjernelag på trenersiden på dette årsprogrammet, sier Tvedten og fortsetter å ramse opp navn som Mads Ousdal, Åge Hareide, Gro Hammerseng-Edin, Svein Tore Bergestuen, Marte Holmemo og Espen Søntvedt.

De unge er en utfordring

– Hvordan kan dere måle fremgangen?

– En forutsetning for å melde seg på, er at deltakerne og selskapene de kommer fra må vite hva de ønsker å

oppnå med investeringen, og at de forstår at trening og form er ferskvare. For å måle fremgangen gjennomfører vi 360 graders evalueringer og hyppige tilbakemeldinger, samt samtaler med ledes leder før, under og etter programmet. Alle får en egen personlig trener som følger opp den enkelte gjennom hele programmet, så vi tar med oss mye praktisk erfaring fra idretten og forsvaret. Det viktige er uansett hva man gjør i det daglige, sier Tvedten.

– Har du sett deg ut hva du vil jobbe med fremover?

– Nå skal jeg på skolebenken og få feedback og coaching, og trenger litt mer kjøtt på benet for å se hvordan dette blir brukt. Men jeg håper jo å kunne bruke det jeg kan, det jeg lærer nå og kanskje jobbe med ledertrening sammen med Storform. Jeg er åpen for mye, og dette året blir definerende for hva jeg skal gjøre fremover, sier Dahmke, som til daglig er bosatt i Kiel.

Nylige undersøkelser viser at det er færre som har et uttalt ønske om å bli leder.

– Det snakkes mye om at den nye generasjonen er mer opptatt av fritid og fleksibilitet og hva arbeidsgiver kan tilby dem enn motsatt. Jeg mener det er viktigere å møte fremtidens arbeidstakere og ledere med nysgjerrighet og positiv forventning. Hva skjer om vi heller bruker mer tid på å utforske hvordan mer bevisste og verdidrevne ledere kan bidra til å løse fremtidens utfordringer enn å være frustrert over at de ikke vil svare på e-post på kvelden? Det å lede er jo en fantastisk mulighet for å påvirke, drive prosesser, skape resultater og bidra til endring. Vi kommer til å være helt avhengig av gode ledere som har ferdighetene som lagspillere også i fremtiden. Men skal man bli god, så må man trene. Det gjelder også for ledere, sier Tvedten. ■



Du kan lese så mange bøker du vil om ledelse. Vi er nådeløse: Her er det rett ut i trening!

HÅVARD TVEDTEN